

Rozdiely v odmeňovaní žien a mužov na Slovensku



Pod rozdielom v odmeňovaní žien a mužov sa rozumie rozdiel medzi priemernou hrubou hodinovou mzdou mužov a žien v rámci hospodárstva. **Na Slovensku predstavuje rozdiel v odmeňovaní žien a mužov 19 %** (Rozdiel v odmeňovaní žien a mužov v EÚ predstavuje priemerne 16,2 %).⁽¹⁾

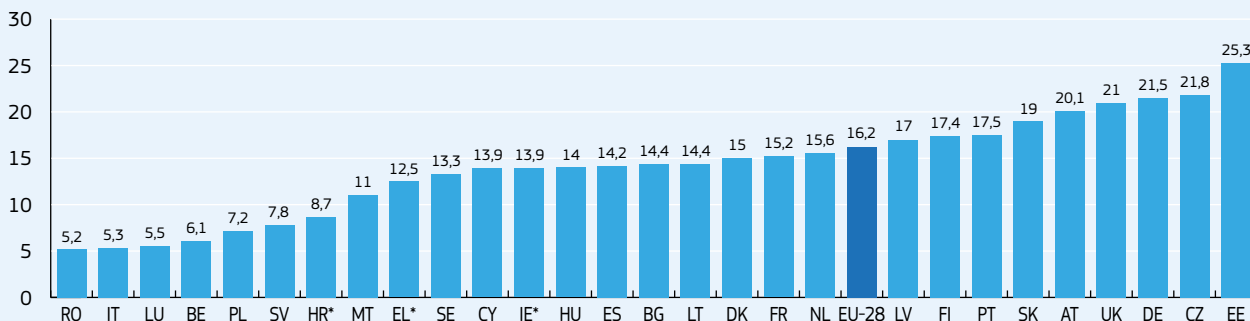
Celkový rozdiel v odmeňovaní predstavuje rozdiel medzi priemerným ročným príjmom žien a mužov. Zohľadňujú sa pritom tri druhy nevýhod, ktorým čelia ženy:

- ▶ nižšia hodinová mzda;
- ▶ menej odpracovaných hodín v platenej práci; a
- ▶ nižšia miera zamestnanosti (napríklad z dôvodu prerušenia kariéry s cieľom starať sa o deti alebo príbuzných).

Celkový rozdiel v odmeňovaní na Slovensku predstavuje 37,3 % (Celkový rozdiel v odmeňovaní v EÚ predstavuje priemerne 39,6 %).⁽²⁾



(1) Eurostat, 2016
(2) Eurostat, 2014



Rozdiely v odmeňovaní žien a mužov v neupravenej forme v EÚ a členských štátoch (%). Zdroj: Eurostat (2016). * údaje za rok 2014.

Medzi faktory, ktoré prispievajú k rozdielom v odmeňovaní žien a mužov, patria:

- ▶ **Riadiace a dozorné funkcie** vykonávajú predovšetkým muži. V rámci každého odvetvia sú muži povýšení oveľa častejšie ako ženy, v dôsledku čoho sú aj lepšie platení. Tento trend vrcholil na vedúcich pozíciách, kde ženy vykonávajúce riadiateľské funkcie tvoria 6,3 %.
- ▶ Ženy preberajú zodpovednosť za **dôležité neplatené úlohy**, ako napríklad domáce práce a starostlivosť o deti alebo príbuzných, v oveľa väčšej miere ako muži. Pracujúci muži strávia priemerne 9 hodín týždenne poskytovaním neplatených starostlivostí a vykonávaním činností týkajúcich sa domácnosti, zatiaľ čo pracujúce ženy týmto úlohám venujú 22 hodín, t. j. každý deň takmer štyri hodiny. Na trhu práce sa to odzrkadľuje v skutočnosti, že viac ako 1 z 3 žien zníži počet svojich platených hodín na úroveň čiastočného úväzku, zatiaľ čo spomedzi mužov k tomu pristúpi len 1 z 10.
- ▶ Ženy majú sklon tráviť viac **času mimo trhu práce** ako muži. Tieto prestávky v kariére majú vplyv nie len na hodinovú mzdu, ale aj na budúce príjmy a dôchodky.
- ▶ **Segregácia v oblasti vzdelávania a na trhu práce** – to znamená, že v niektorých odvetviach a zamestnaniach zvyknú byť ženy nadmerne zastúpené, zatiaľ čo v iných odvetviach majú nadmerné zastúpenie muži. V niektorých krajinách sa v povolaniach prevažne vykonávaných ženami, ako napríklad vyučovanie alebo predaj, vypláca nižšia mzda ako v povolaniach prevažne vykonávaných mužmi, aj keď sa v oboch prípadoch vyžadujú skúsenosti a vzdelanie na rovnakej úrovni.
- ▶ **Diskriminácia v odmeňovaní**, hoci je protizákonná, aj naďalej prispieva k prehĺbovaniu rozdielov v odmeňovaní žien a mužov.

Ďalšie informácie: http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-pay-gap/index_sk.htm